

企业党建工作规范化管理的实践与探索

高晨

摘要：本文以枣矿集团中兴电气公司为实证样本，针对电力企业“安全生产高压期”与“产业转型关键期”的双重挑战，创新性提出“党建+安全”双融共促模式。系统梳理了该公司在电力工程建设、设备制造、检测检验等核心业务场景中，通过“三个嵌入”（组织嵌入、制度嵌入、考核嵌入）实现党建与安全生产的深度融合。具体构建了包含安全责任区网格化管理、党员技术攻关队、“揭榜挂帅”机制等特色载体的标准化体系，为国有企业党建价值创造提供了可量化的实践路径。

主题词：企业党建、标准化建设、安全责任区、技术攻关、双融机制

电力企业党建工作的特殊性分析

思想认识层面的问题

党建与业务“两张皮”现象较为普遍。作为生产服务型企业，部分党支部在具体工作中仍存在重业务轻党建倾向，党建工作常被视为“软任务”，与生产经营结合不紧密，在电力工程施工、智能电网改造等重大项目推进中，党建工作的嵌入性不足。

理论学习形式化较为突出。政治理论学习内容空洞，形式单一，多数党员对党的理论仅停留在表面认知，难以转化为解决实际问题的能力。特别是在新能源转型等新领域，理论指导明显滞后于技术发展需求。

组织建设层面的短板

党员分散管理难题。由于企业性质原因，工作战线长、岗点多，党员分布较为分散，特别是下属的电力施工部门，长期在外作业时间长，跨省施工多，“云支部”等数字化管

理手段应用不充分，党员直接参与活动率不高。

约束考核机制不完善。党建考核任务重、材料多，党支部考核过多地依赖于清单、台账，基层党务工作者日常需要花费大量精力进行基础资料制作。

能力建设层面的不足

党务队伍专业化不足。基层党务干部配备不足，日常工作兼职较多，拿出主要时间抓党建促管理的精力不够，特别是面对电力体制改革、碳交易、碳达峰等新课题时力不从心，懂生产、会经营的复合型党建人才缺口较大。

数字化应用水平不高。依托智慧党建平台、大数据、现代AI等技术对党员教育、组织管理的力度不足，引入应用深度不够。

融合创新上的盲点弱项

党建与安全生产结合不紧密。虽然建立党员责任区、党员先锋岗等载体，但约40%的安全隐患排查及整改仍依赖行政手段，党建工作的刚性约束未充分发挥。

技术创新引领作用弱。“党员创新工作室”等平台建设不足，发明专利、“五小”创新成果等由党员牵头完成的占比较低，党员技术创新成效不明显。

规范化管理的实践路径探索

电力企业党建的特殊性，本质上源于其“国民经济命脉行业”的定位，需要通过机制创新将政治优势转化为发展动能。实践表明，凡是党建与业务深度融合的企业，其安全生产指标、技术创新成果及员工满意度均显著优于行业平均水平，因此，改进企业党建现状的着力点应重点放在“融”上。为使党建工作更好地融入生产、经营全过程，经过深入

分析、反复论证，确立“融·能”党建主品牌，在“融”上加大力度、下好功夫。

打造标准化建设流程

组织建设标准化。严格按照党组织设置要求，对符合人数的及时设置支部及支委，配备党务干部并纳入考核体系，确保党组织覆盖无盲区、管理无死角。

党员管理标准化。执行发展党员“五个步骤二十五个流程”，抓好政治审查等重点“关口”，推行“成长积分制”，积极分子每季度需完成20学时实践学习，切实抓好党员成长的每一步。加大日常管理，建立“红黄蓝”三色预警机制，对不同违反纪律规定的行为进行量化考核。

保障机制标准化。实行党务干部“双证上岗”（资格证+继续教育证），组织专业培训，把好“准入关”。每年度开展“党建沙盘推演”实战培训，实行“三查一评”（季度自查+半年互查+年度总查+群众测评），将考核结果与干部晋升、绩效奖金“双挂钩”，激励党务干部担当作为。

建设数字化党建平台

加强党组织生活管理。利用智慧党建系统实现“三会一课”、主题党日等的全流程数字化管理，支持扫码签到、在线考试、视频会议等功能，提升组织生活参与率。

优化党员教育创新载体。开发“融·能”云课堂，为党支部配备VR模拟学习系统，融入各类安全生产场景，通过“3+2”培训模式（3天理论+2天实操）提升教育实效性。开发“理论要点自动生成”功能，将重要讲话转化为思维导图、知识卡片等可视化学习材料。建立电子培训档案，实现学习进度可视化追溯。

推进党建与技术创新融合

建立党员创新工作室。根据企业发展规划设立一定比例的创新基金，实行“揭榜挂帅”机制，组织专技人员、党员骨干，组建跨部门“党员+”攻关团队，围绕智能电网建设、新技术应用、新产品研发等方面，重点攻克“卡脖子”技术。

实施业务骨干与党员双向培养计划，通过“1名党员+2名技术骨干”结对机制，三年内将技术骨干发展党员比例提升至40%以上。

每季度开展“技术党课”，党员技术骨干“上讲台”，讲述在技术攻关中的成功案例及责任担当，配套组织“技能比武擂台赛”，激发党员骨干当先锋、创业绩。

完善实效化评估机制

建立双融考核体系。提升党建指标绩效考核权重，设置安全生产、技术创新等量化指标。构建“学习过程+知识掌握+实践应用”的评估模型，设置学分银行制度。将学习成果与评优晋升挂钩，年度学分达标率纳入党支部考核指标。

设置效果追踪系统。运用数据技术分析教育成效，通过雷达图可视化展示各支部工作成效，建立“学用转化”评价模型，对低活跃度支部自动预警。通过对比培训前后党员业务指标变化，精准评估教育实效。

国有企业党建规范化管理需要构建“制度-执行-保障-创新”的闭环体系，通过标准化夯实基础、数字化提升效能、制度化强化保障，最终实现党建优势向发展优势的转化。

（作者单位：山东枣矿中兴电气有限公司）

国有企业思想政治工作化解职工矛盾的实践探索

黄元元

国有企业作为国民经济的“压舱石”，不仅承载着经济发展使命，更肩负着维护职工权益、保障企业和谐的社会责任。随着国企改革进入深水区，内外部环境的变化使职工在利益诉求、职业发展、思想认知等方面的差异逐渐凸显，矛盾的关联性与复杂性也随之增强。若这些矛盾不能得到及时疏导，不仅会影响职工的工作积极性，还可能削弱企业的凝聚力与竞争力。思想政治工作在协调职工关系、化解内部矛盾、凝聚思想共识中具有独特优势。如何立足新时代国企发展实际，创新思政工作模式，将矛盾化解融入日常工作，实现“解矛盾”与“聚人心”的有机统一，成为当前国企思政工作必须直面和破解的重要课题。

一、理念重塑：以“价值共鸣”筑牢矛盾化解思想根基

传统思政工作多采用“单向灌输”模式，在化解职工矛盾时往往忽视个体诉求的差异性，导致工作“隔靴搔痒”，难以触及根本。新时代国企思政工作需率先实现理念重塑，将“以人为本”的核心思想转化为“价值共鸣”的实践路径。一方面，要摒弃“重管理、轻关怀”的思维，深入车间班组、走近职工身边，通过平等对话、坦诚交流倾听职工在新酬福利、岗位保障、职业成长等方面的现实需求，避免因“信息不对称”引发误解与矛盾；另一方面，要将企业发展目标与职工个人价值追求相结合，通过企业文化宣导、先进典型引领、职业规划指导等方式，让职工清晰看到个人成长

枣庄市城市更新中老旧工业厂区转型发展路径研究

田海鹏 王攀登 杨泰 宁伟 葛晓宁

摘要：在国家城市更新战略和山东省转型政策的驱动下，枣庄市作为老牌资源型工业城市，面临着旧工业厂房闲置、产业空心化的问题。研究分析枣庄市老旧工业厂区的现状与存在问题，并结合国外先进经验及“6+3”现代产业体系，提出枣庄市老旧工业厂区的转型路径。经实践检验，具有产业融合、工业遗产活化利用、多元主体协同联动、创新措施保障的特点，可以促进枣庄市老旧工业厂区的转型升级，提升城市整体发展水平。

关键词：枣庄市、城市更新、老旧工业厂区、转型路径

目前城市更新是我国进行城市优化、提质发展的有效方式之一。对于枣庄而言，作为一座典型的传统工业城市，在资源枯竭和产业转型升级的影响下，大量老工业厂区长期处于停产或半停产状态，这就导致了闲置、低效利用的现象发生。因此，如何让老工业厂区得到合理的改造和再利用，具有重要意义。

一、老旧工业厂区转型的研究背景与意义

（一）研究背景

从政策层面看，国家、山东省相继出台城市更新相关文件，给枣庄转型指引方向；从产业发展需求来看，枣庄市传统产业困于瓶颈，枣矿集团部分企业厂区等闲置，亟需推动产业更新；从区域竞争层面看，要盘活枣庄市存量资源，吸引各类发展要素，需要对枣庄市市中区城南工业区及其他多个园区进行更新。

以党建促发展国企党支部激活企业内生动力

王仲浩

国有企业是国民经济的“顶梁柱”，在国家战略和社会发展中承担着重要责任。企业要发展，除了政策支持、资源配置和市场环境，更重要的是内部的精神动力、组织活力和发展合力。实践表明，国企党支部是最有力的“动力阀门”。坚持党建引领，才能把党组织的政治优势转化为企业的内生动力，为高质量发展注入源源不断的活水。

一、党建是激活内生动力的源泉

动力源于方向的正确。国企党支部能够把党的路线方针政策转化为实际行动，保证企业始终沿着正确方向前进。无论是改革创新，还是转型升级、风险防控，党支部都要旗帜鲜明、立场坚定。动力也来自价值的认同。党支部通过思想政治教育，把“国家所需、企业所能、职工所愿”统一起来，让员工认识到企业发展不仅是经济目标，更承载着服务大局的责任。正是这种认同，激发了职工把个人梦想与企业使命紧密结合，形成“企业兴则我荣、企业强则我强”的共识。

二、党建让企业发展更有凝聚力

党支部是连接企业与员工的桥梁。通过组织生活、谈心交流和文体活动，党支部把思想统一起来，把感情凝聚起来，使员工在企业中找到归属感。在急难险重任务中，党支部组织党员突击队和先锋岗，带动团队迎难而上，激发干劲与斗志，形成“党员先行、群众跟进”的良好局面。同时，党支部还是企业文化塑造者，把党建融入企业文化，把核心价值观与企业精神结合，营造积极向上、团结奋进的氛围。这种文化力量，为企业内生动力提供了坚实支撑。

三、党建与业务深度融合是关键

党建工作不能游离于业务工作之外，而要嵌入生产经营全过程。党支部应找准结合点，把党建与业务目标紧密结合，实现同谋划、同部署、同落实。在技术创新中设立党员攻关小组，在安全生产中建立党员责任区，在服务客户中推出党员示范岗，让党建在业务中“显形”。实践证明，党建与业务结合越紧密，企业动力越强。比如某企业在承担科研项目时成立“党员攻坚队”，党支部书记挂帅，党员干部冲锋在前，带领团队突破瓶颈，提前完成任务并取得显著成效。这表明，党建是激发内生动力的重要途径。

四、党建创新为企业注入新活力

新时代的党建工作必须不断创新。党支部要运用数字化工具，把党建与信息化、智能化结合。通过智慧党建平台开展线上学习和互动交流，让活动更具吸引力，也能调动年轻员工的积极性。在形式上，可以探索“红色教育+岗位练兵”“主题党日+志愿服务”等模式，把党建与员工成长、社会责任结合起来，使党支部成为员工信赖的精神家园。

结语：

“企业发展靠党的领导，企业活力在基层党支部。”这一实践经验表明，党支部能够通过思想引领、文化塑造和业务融合，把党建优势转化为发展优势。坚持“以党建促发展”，才能不断激发内生动力，凝聚起推动高质量发展的合力。面向未来，党支部将继续以责任与担当，为国家战略和民族复兴贡献力量。

（作者单位：山东能源枣矿集团付村煤业公司）

的现代制造业，利用既有厂矿设施改造成为生产、研发、展示基地。二是挖掘特色产业形态，比如将区位优势较好且有一定工业建筑基础的市中区城南工业园区打造成文化创意、科技服务、商业休闲等融合发展的新业态，并打造集文创工作室、特色餐饮和市民休闲于一体的城市综合体。三是搭建产业协同创新平台，形成以校、院、企为基础的跨部门协同研发创新中心，打破产学研分割格局，有效解决产业升级中存在的产业对接断层问题，确保产业平稳过渡。

（二）空间改造模式

空间改造要坚持“保护优先、功能多元”原则。对有历史文化价值的工业建筑、老厂房、老设备、老管线，需保留其原有建筑风格、工业元素及结构特色，在内部调整为展览空间、文创工坊等使用功能。对于一般工业用地可结合城市功能需求改造成为科技馆区、社区服务中心、城市公园，如参照上海“1933老场坊”改造项目，将封闭厂区改造成为开放式公共空间。注重对厂区遗留环境问题进行生态修复，消除污染，在厂区土地上植绿，使“工业棕地”转化成“生态绿地”，提高用地品质。

（三）利益协调机制

构建政府、企业和居民的三方协同利益协调机制。政府要起主导作用，做好顶层设计，制定土地优惠、税费减免政策，确定重点转型项目；企业在追求最大效益的同时要兼顾社会价值，注重合理安置和妥善处理好原有职工权益问题，

直接关系治理效能与发展方向。当前，党建工作面临形式与实效脱节、创新不足等挑战。办公室作为企业运转的中枢，其党建工作的质量直接关系到企业的发展方向与成效。鉴于此，加强国有企业办公室党建工作已成为推动企业高质量发展、落实党对国有企业全面领导的关键要素。

一、国有企业办公室党建工作的重要性

1. 把握企业正确方向。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。办公室作为企业信息汇聚与指令传达的关键枢纽，通过加强党建工作，协助企业在决策与执行过程中，使企业始终沿着正确的政治方向前进，贯彻新发展理念，服务国家战略大局。

2. 提升办公室工作效能。党建工作强调责任意识、担当精神与团队协作。强化党建引领，有助于塑造办公室积极向上工作氛围，提升工作人员的凝聚力与执行力，提高工作效率与服务质量，更好地履行办公室统筹协调、参谋助手、服务保障等职能，为企业生产经营提供有力支撑。

3. 促进企业和谐稳定。办公室在企业内部沟通协调中发挥着桥梁作用。不断强化党建引领，秉持以人为本的理念，关注员工需求，解决员工实际问题，能够增强员工对企业的认同感与归属感。通过党建工作还可以推动企业文化建设，培育积极健康的企业文化，为企业发展营造良好环境。

让其熟练掌握党的创新理论、国企改革政策以及心理学、社会学等相关知识，确保在化解矛盾时能准确把握政策方向、运用科学方法；在共情能力提升上，要推动思政工作者“下沉”一线，通过“蹲点调研”“跟班作业”等方式，亲身体验职工的工作环境与岗位压力，真正理解职工的难处与诉求，避免在矛盾处置中出现“脱离实际”“居高临下”的情况。同时，要建立思政工作者激励机制，对在矛盾化解工作中表现突出、职工评价高的人员给予表彰奖励，激发其工作积极性与主动性。只有思政工作者既懂理论、会方法，又有温度、能共情，才能在与职工沟通时说到“心坎上”，在化解矛盾时做到“情理兼顾”，成为职工信赖的“贴心人”，为矛盾化解提供坚实的人才支撑。

结语：

国有企业思想政治工作化解职工矛盾的实践，本质上是“聚人心、促和谐、谋发展”的过程。从理念重塑到机制构建，从方法创新到队伍赋能，每一项探索都需立足国企实际、紧扣职工需求，摒弃形式主义，注重实际效果。未来，随着国企改革的不断深入，思政工作还需持续创新，以更具针对性、实效性的举措回应职工关切、化解潜在矛盾，进一步凝聚起职工与企业同呼吸、共命运的强大合力，为国有企业高质量发展提供坚实的思想保障与群众基础。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿）

如枣矿集团可以优先解决原单位职工就业；需面向居民开门问策，广泛征求民意，将养老、教育等公共服务设施融入空间改造当中，使居民有较强的归属感和安全感；通过搭建沟通平台化解项目推进中的各种利益矛盾，切实维护好各方利益，让各方利益同步化。

（四）实施保障措施

在政策方面,针对老旧厂区厂房转型需求,要不断细化枣庄市城市更新政策中老旧厂区转型相关规定,比如将老旧厂区转型项目的审批流程、补贴标准等细化清楚;关于资金问题,可通过采用PPP模式引入社会资本、设立产业转型基金、运用资产证券化等手段盘活旧厂区资产,以解决资金难题;在规划管理层面,建立“一张图”管控机制,将旧厂区转型纳入城市总体规划管理范畴,加强对转型项目的监督与检查。

结语：

枣庄市老旧工业厂区的转型是城市更新的一个重要课题,也是资源型城市转型升级的一个重要举措。结合现存条件、参照先行经验,在产业、空间、利益协调、实施保障四维上厘清枣庄市老旧工业厂区转型发展途径,强调以产业融合提升经济活跃度、以空间活化传承工业文化、以多元协同推动落地运转。未来,随着各条路径的持续推进,枣庄市的老旧工业厂区将被打造成城市更新发展的新动力源,促进产业发展升级、带动城市能级提升。

（枣庄社科联应用研究课题成果课题编号CSGX LX19）

提升国有企业办公室党建工作质量的策略

王廷文

国有企业办公室党建工作是企业发展的核心保障，直接关系到治理效能与发展方向。当前，党建工作面临形式与实效脱节、创新不足等挑战。办公室作为企业运转的中枢，其党建工作的质量直接关系到企业的发展方向与成效。鉴于此，加强国有企业办公室党建工作已成为推动企业高质量发展、落实党对国有企业全面领导的关键要素。

一、国有企业办公室党建工作的重要性

1. 把握企业正确方向。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。办公室作为企业信息汇聚与指令传达的关键枢纽，通过加强党建工作，协助企业在决策与执行过程中，使企业始终沿着正确的政治方向前进，贯彻新发展理念，服务国家战略大局。

2. 提升办公室工作效能。党建工作强调责任意识、担当精神与团队协作。强化党建引领，有助于塑造办公室积极向上工作氛围，提升工作人员的凝聚力与执行力，提高工作效率与服务质量，更好地履行办公室统筹协调、参谋助手、服务保障等职能，为企业生产经营提供有力支撑。

3. 促进企业和谐稳定。办公室在企业内部沟通协调中发挥着桥梁作用。不断强化党建引领，秉持以人为本的理念，关注员工需求，解决员工实际问题，能够增强员工对企业的认同感与归属感。通过党建工作还可以推动企业文化建设，培育积极健康的企业文化，为企业发展营造良好环境。

2. 提升办公室党建工作策略

1. 提高党建工作的科学化水平。要引导办公室工作人员深入学习党的基本理论、基本路线和基本方略，时刻关注党建理论前沿成果，加强党建工作的跨学科研究，提高党建工作的针对性与有效性。

2. 加强党员教育和党性锻炼。要不断强化办公室的政治理论学习，通过组织教育实践、专题研讨、实地调研等线上线下活动，通过开展“党员先锋岗”“党员攻坚小组”创建，激发办公室党员参与党建工作的积极性。

3. 构建党建经营一体化工作机制。要将党建工作深度融入到办公室日常工作和企业核心业务中去，积极发挥党组织战斗堡垒作用和党员示范引领作用，确保所有工作符合党的方针政策与企业发展要求，全力保障企业健康发展。

4. 抵制歪风邪气强化作风建设。聚焦工作中的突出问题，坚决纠治重报表（形式）轻落实的形式主义、推诿扯皮的官僚主义等不良现象，建立责任清单与问责机制，以制度刚性约束行为，确保党建工作走深走实、务实高效开展。

国有企业办公室党建工作对于企业发展至关重要。面对当前党建工作中存在的挑战，唯有不断提升办公室党建工作策略，积极探索创新，才能提升党建工作质量，筑牢企业发展的政治根基，为国有企业高质量发展注入持久动力。

（作者单位：枣矿集团金正泰公司）