

红船先锋岗的示范引领作用与高质量发展路径探索

贺娟

一、强化意识形态引领，让理想信念“立”起来

（一）严格落实“第一议题”制度。坚持把政治建设摆在首位，深入学习党的二十大及历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。通过党委理论学习中心组引领学、“三会一课”集中学、个人自学及“灯塔党建在线”“学习强国”日常学等形式，引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）加强党员教育培训管理。年初制定党员教育培训计划，分批次开展集中培训，通过专家讲授、研讨交流、知识测试、现场党性教育、观看红色电影等方式，推动党的创新理论入脑入心。

（三）扎实开展主题教育。结合“三会一课”、主题党日，利用微信公众号、党员学习钉钉群等载体，采取“集中+自主”“线上+线下”结合模式，开展党纪学习教育及中央八项规定精神学习教育。

二、科学制定活动方案，让创建目标“明”起来

（一）精心合理设岗。以工作区域为单元，结合中心工作及党员岗位性质，将创建任务与岗位职责结合，以责任制落实到每位党员。科学设置21个“红船先锋岗”，实现党员全覆盖、生产经营重点岗位全覆盖，激励党员在生产经营中提升标准、做出实绩。

（二）明确创建标准。秉持“立足岗位特性、紧扣生产实践、简化考核要素”理念,构建考核体系:岗位职责占30%,考察岗位任务执行与专业技能发挥;安全生产、清洁文

明建设、无泄漏工厂创建联动占70%，考核融入中心工作成效。细化5大项20小项考核细则，为评选提供规范依据。

（三）严格落实考核。采取基层党支部自评推荐、党委现场验收模式，每季度评选优秀“红船先锋岗”。建立“能上能下”动态管理机制，对优秀岗位跟踪评估，对履职不到位、违纪违规或示范作用弱化的，撤销荣誉并通报，激发岗位效能。

三、创新形式多维联动，让创建成果“实”起来

（一）深化党员“三诺”公开活动。组织党员对照合格党员标准及入党誓词，立足岗位公开承诺，亮身份、亮职责，与党支部签订《党员公开承诺书》并公示。承诺涵盖“政治承诺”“履职承诺”“实事承诺”，纳入党员“评星定级、量化记分”管理。

（二）实施“双无”安全先锋行动。按“1+1+N”党员包保分工，建立安全包保责任制。党员带头学习规程、落实措施、排查隐患、严守红线，制止“三违”，规范作业；强化青年职工安全监督，建立“三违”党员诫勉谈话制度，与评先树优挂钩。通过党团安全共建，增强全员安全责任意识，实现“党员无‘三违’、支部无事故”。

（三）开展“三项党性”主题实践。在中层党员干部中开展“提升素质强管理、履职到位促发展”活动，在管理技术党员中开展“精严实抓安全、尽职尽责保生产”活动，在普通岗位党员中开展“我在岗、我遵章、我负责”活动，推动党员立足岗位争先锋。

（作者单位：兖州煤业榆林能化有限公司）

政工文秘高效服务党委决策的实践路径

尹振生

摘要:本文探究了政工文秘对于党委决策所起到的重要性以及怎样借助诸多途径来改善服务效率。政工文秘属于党委会做决策时非常重要的帮助者,要担起收信息、写文章、组织开会这些事。通过改良管理资讯、锻炼写作能力、强化联络沟通以及应用信息化手段等办法之后,政治工作秘书就能更好地给党委会的决定供应支援,并促使整个组织朝着目标前进。

关键词：政工；文秘；高效服务；党委决策

党委决策是组织发展的关键步骤，而政工文秘在这一过程中发挥着不可或缺的作用，政工文秘工作的质量直接关乎党委决策的科学性、及时性与有效性，所以探寻政工文秘高效服务党委决策的实际途径具备重要意义。

一、政工文秘高效服务党委决策的实践路径

（一）优化信息管理

信息是党委决策的依据，政工文秘要建立健全信息收集制度，拓宽信息来源渠道，内部文件、调研报告、外部新闻媒体等都要收集，对收集的信息进行分类整理，建立信息库，方便随时查阅分析，还要注意信息的时效性与准确性，及时向党委汇报重要信息，为决策提供参考[1]。

（二）提升写作能力

起草文件是政工文秘的工作之一，要有一笔好字，在起草文件的时候，要把党委的决策思路清晰明确、简单易懂地写出来，要注意逻辑性，要保证文据条理清楚，层次分明，还要注意语病，不同的文件类型和不同的受众需要不同的语言表达方式，在写作时也要注意学习和积累知识，从而提升

自身文字能力，更好地辅助党委的决策。

（三）加强沟通协调

党委决策要落实，各部门得合作，政工文秘当桥梁。要加强同各部门的联系，把党委的决策要求传下去，知道各部门的工作进度和麻烦，用开协调会、建交流机制这些办法，让各部门信息互通、互相配合，保证党委决策顺利执行。

（四）利用信息化手段

随着信息技术的发展,政工文秘要善于利用信息化工具来提高工作效率,比如用办公自动化系统起草、审批和流转文件,提高文件处理速度和准确度,用电子邮件、即时通讯工具等进行信息交流,保证信息及时传达,还可以用数据分析软件对信息进行整理分析,给党委决策提供更科学的依据[2]。

二、结语

政工文秘在服务党委决策中发挥着重要作用,从优化信息管理、提升写作能力、加强沟通协调、运用信息化手段等实践路径出发,政工文秘可以更好地为党委决策服务。政工文秘要不断学习和创新,提升自身综合素质,为党委决策的科学化、民主化、高效化作出更大贡献。

参考文献：

[1]徐开福.提高政工干部素质搞活做实企业思想政治工作[J].新疆石油教育学院学报,2003,(02):9-10.

[2]胡保平.提高政工干部素质改进国企思想政治工作[J].商业经济文荟,2002,(05):14-16.

（作者单位：山东枣矿中兴慧通轮胎有限公司）

国有企业宣传思想文化工作的落地举措

孙颖

摘要：国有企业是国家经济的中流砥柱，在宣传思想工作上有着重重要的责任，本文从加强组织领导、创新宣传方式、强化队伍建设和融入企业文化、开展实践活动等方面，探索国有企业宣传思想工作落地措施，促进国有企业在新时代实现高质量发展。

关键词：国有企业；宣传思想工作；落地举措

一、加强组织领导，明确责任分工

国有企业要设置专门的宣传思想文化工作部门，明确部门职责，配备专门工作人员，建立党委领导、宣传部门牵头、各部门配合的工作机制，推动宣传思想工作有序开展，结合企业实际，制定年度宣传思想文化工作计划，明确年度工作目标和重点工作任务，将宣传思想工作纳入企业年度考核范围，定期对宣传思想工作工作进行考核评估，确保宣传思想工作落到实处。

二、创新宣传方式，提升传播效果

国有企业应当充分利用微信公众号、微博、抖音等新媒体平台，发布企业动态、文化活动、先进事迹等内容，从而拓宽宣传范围，提升宣传的吸引力和影响力，围绕国家重大战略部署以及企业发展目标，开展各种形式的主题宣传活动，举办“国企开放日”活动，邀请社会各界人士走进企业，认识企业的成长历程和成果，举办“国企青年说”演讲比赛，唤起青年员工的爱国情感和爱国热情[1]。

三、强化队伍建设，提升专业素养

组织宣传思想文化工作人员参加业务培训，定期邀请专家进行授课,提升工作人员专业素养与业务水平。鼓励员工

积极参与各种文化活动、培训课程,提升员工个人文化素养,加强员工综合素质。建立选拔宣传思想文化工作人才制度,选拔一批思想政治素质好、业务能力强、有创新能力的优秀人才,充实宣传思想文化工作人才队伍。

四、融入企业文化，增强文化认同

结合企业历史、使命和发展战略,提炼出具有企业特色的价值观,对企业的价值观进行宣传,增强员工对企业的认同感和归属感,开展企业文化节、文艺演出、体育比赛等文化活动,丰富员工的业余生活,增强员工的凝聚力和向心力[2]。

五、开展实践活动，推动工作落实

一是组织员工参加志愿服务活动,通过志愿服务活动来体现国有企业承担的社会责任和担当,提升企业的社会形象。二是开展“岗位建功”“党员先锋岗”等活动,引导员工在本职岗位上发挥模范带头作用,用实际行动践行企业的核心价值观,推动企业各项工作的落实。

六、结语

宣传思想文化工作是国有企业发展的重要部分,国有企业要重视宣传思想工作,提升宣传思想工作水平,为企业的高质量发展给予强有力的思想保障和文化支持。

参考文献：

[1]侯如心.论企业文化在国有企业思想政治工作中的重要作用[N].科学导报,2025-07-10(B02).

[2]蔡叶华.浅析国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[N].企业家日报,2025-06-21(003).

（作者单位：山东枣矿中兴慧通轮胎有限公司）

矿井党组织在提升企业核心竞争力中的作用及对策研究

曹源

矿井党组织作为企业发展的“红色引擎”，通过将政治优势转化为治理效能、组织优势转化为执行行动、文化优势转化为创新势能，为企业突破发展瓶颈、实现高质量发展提供了根本保障。

一、政治引领：校准战略航向的“定盘星”

矿井党组织的政治引领作用，体现在对企业发展方向的精准把控与战略决策的科学制定上。通过严格落实“第一议题”制度，将党的创新理论转化为企业发展的行动指南，确保企业始终与国家能源安全战略同频共振。在治理机制层面，党组织通过“双向进入、交叉任职”的领导体制，将党建工作深度嵌入公司治理结构，在“三重一大”决策中发挥前置把关作用，实现政治逻辑与市场逻辑的有机统一。这种政治引领不仅体现在宏观战略层面，更渗透于安全生产、技术创新等具体实践中，通过建立党员责任区、设立安全监督岗等方式，将政治要求转化为可量化、可执行的工作标准，形成“党建+安全”“党建+生产”的双轮驱动格局。

二、组织保障：筑牢发展根基的“压舱石”

党组织的组织优势是企业应对复杂挑战的关键支撑。通过构建“党委统筹、支部落实、党员示范”的三级联动体系，矿井党组织将分散的组织资源整合为集中攻坚的强大合力。在基层治理层面，树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念，通过“1+1+N”党员联系服务职工群众、“党建+项目”等模式，使党组织触角延伸至生产一线

的每个环节。通过实施“双培养一输送”工程，将技术骨干培养成党员、党员培养成管理人才，打造出一支“关键时刻冲得上、技术难题攻得下”的先锋队伍。在制度创新方面，建立党建工作与生产经营“双对标”考核机制，将党建指标纳入绩效考核体系，形成“责任共担、成果共享”的评价导向，确保党建工作与中心工作同频共振、互促共进。

三、对策路径：构建党建与发展的“同心圆”

提升矿井企业核心竞争力，需从机制创新、品牌建设、人才培养三个维度构建党建赋能体系。在机制创新上，建立“党建+项目”的融合机制，将党建工作与智能化改造、绿色矿山建设等重点项目深度绑定，通过设立党员突击队、开展“揭榜挂帅”活动，推动党建资源向关键领域集聚。在品牌建设上，打造具有行业辨识度的党建品牌矩阵，深耕“一支部一品牌一特色”建设，如“采掘特战先锋”“智掘未来”等，通过品牌化运作提升党建工作的影响力和辐射力。在人才培养上，实施“五全工程”与“31789”年轻干部培养工程，建立“理论学习+实践锻炼+技术比武”的立体化培养体系，培育一支既懂技术又讲政治的复合型人才队伍。同时，通过构建“党建生态圈”，开展党建“1+1”结对共建，加强与其他矿井企业先进党组织的党建链接，实现资源共享、优势互补，为企业发展注入外部动能。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司兴隆庄煤矿党群工作部）

新时代国企政工队伍建设的路径创新探索

王庭广

摘要：时代发展时，国有企业面对新的机遇和难题，政工队伍是国有企业重要成分，在汇聚职工力量、推进企业文化创建等方面有着重要作用。该文研究了新时代国有企业政工队伍建设的现状和问题并提出新的途径，目的是给优化国有企业政工队伍素质和效能一些借鉴。

关键词：新时代；国有企业；政工队伍建设

一、新时代国有企业政工队伍建设的创新路径

（一）优化人员结构以提升队伍素质

国有企业要加大对政工队伍的培训力度，制订培训计划，定时安排政工人员参与各类培训、学术交流活动，以提升他们的政治理论水平、业务能力及综合素质，重视引进高素质、复合型人才，改善政工队伍的年龄结构和知识结构，吸纳具有思想政治教育、心理学、管理学等专业背景的优秀人才加入政工队伍，给队伍增添新动力[1]。

（二）创新工作方法以提升工作实效

新时代国企政工工作要联系企业实际，更新工作方式方法。一方面，要依靠现代信息技术手段、互联网、新媒体等，拓宽思想政治教育的渠道和平台，通过制作有趣味的短视频，展开线上互动交流等活动形式，改进思想政治教育的吸引力和感染力。另一方面，要重视工作方式的个性化和精确化，依照不同岗位、不同年龄段职工的特点和需求，制订有针对性的工作方案，引领他们树立正确的价值观和职业观，针对一线生产职工，可以把思想政治教育同安全生产、技能提升等工作结合起来，从而加强教育的实效性[2]。

（三）健全激励机制，激发团队活力

国有企业要健全政工人员的激励机制，从职业发展、薪酬待遇、荣誉表彰等方面着手，调动政工人员的积极性和创造性，在职业发展上，破除政工岗位与业务岗位之间的壁垒，给政工人员赋予更多的晋升机会和发展空间，创建政工人员与业务人员的双向交流机制，促使政工人员到业务部门挂职锻炼，拓宽他们的视野和工作经验。在薪酬待遇上，恰当提升政工人员的薪酬水平，使薪酬水平同工作业绩和岗位贡献挂钩，体现政工工作的价值，在荣誉表彰上，加大政工工作的宣传和表彰力度，设置专门的政工工作奖项，对作出突出贡献的政工人员予以表彰奖励。

二、结语

新时代背景下国有企业政工队伍建设是大系统工程，既要在优化人员结构、创新工作方式，还要在完善激励机制等多方面进行创新和改造，才能使新时代国有企业政工队伍适应新的时代背景，使政工队伍整体素质不断提高，提高政工工作的针对性和有效性，激发政工人员的积极性、主动性和创造性。

参考文献：

[1]王婧.国企政工队伍建设面临的挑战及优化措施[J].四川劳动保障,2025,(11):91-92.

[2]杨玉雪.加强和改进国企政工干部队伍建设的途径与方法[J].现代企业,2025,(06):104-106.

（作者单位：山东枣矿中兴慧通轮胎有限公司）

国有企业党建工作对组织管理的作用探讨

宋红亮

一、政治引领：校准组织发展的战略坐标系

国有企业党组织通过强化政治功能，为企业战略决策注入价值锚点。这种引领作用体现在三个层面：一是通过理论武装构建战略共识，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为企业发展的方法论体系，确保“国之大者”在微观实践中的精准落地；二是通过“前置研究讨论”机制嵌入公司治理，在重大决策中实现政治逻辑与市场逻辑的辩证统一，既避免盲目扩张的市场冲动，又防止脱离实际的政治空转；三是通过意识形态工作凝聚改革共识，在混合所有制改革、数字化转型等关键节点，以思想动员化解利益冲突，形成上下同欲的改革合力。

二、组织重构：构建穿透式管理的制度网络

严密的组织体系是国企党建赋能组织管理的制度载体。通过“双向进入、交叉任职”领导体制，党组织班子成员深度参与企业治理，实现“决策—执行—监督”全链条的政治把关。在基层治理层面，创新“链式党建”“攻坚支部”等组织形态，将支部建在产业链、项目群上，使党的组织优势转化为攻坚优势。这种组织重构不仅提升了管理穿透力，更通过“青蓝工程”“双培养”机制，锻造出既懂党务又精业务的复合型干部队伍，破解传统科层制下的专业壁垒。

三、文化浸润：塑造组织运行的价值共同体

党建文化与企业文化的深度融合，正在重塑企业的价

值生态。党组织通过弘扬“支部建在连上”的优良传统，在基层单元培育“党员责任区”“党员先锋岗”“党员示范岗”等实践载体，将党性要求转化为职工的行为准则。这种文化浸润具有双重功效：对内形成“忠诚、干净、担当”的职业伦理，通过廉洁文化建设构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线；对外塑造“负责任国企”的品牌形象，在企业发展、科技创新等领域彰显社会价值。更重要的是，党建文化通过情感联结机制，将个体发展目标与企业战略愿景深度绑定，使“主人翁意识”从口号转化为具体行动，这种文化认同所激发的内生动力，正是组织管理追求的理想状态。

四、风险防控：构筑组织安全的防护体系

党建工作通过系统性制度设计防范企业运行风险。在治理层面，党组织通过“三重一大”决策监督机制，将廉洁风险防控嵌入业务流程，形成“决策留痕—过程追溯—责任倒查”的闭环管理；在执行层面，纪检监察与审计、风控等部门协同联动，构建“大监督”体系，实现对投资并购、工程招标等关键环节的穿透式监管；在文化层面，通过警示教育、廉政谈话等常态化机制，培育“合规即生命线”的风险意识。这种防控体系的独特价值在于将政治纪律转化为管理规范，使风险防控从被动应对转向主动治理，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的治理生态。

（作者单位：兖矿能源集团股份有限公司南屯煤矿）

大数据技术赋能企业思想政治精准化研究

公文斌

摘要：本文探究了大数据技术怎样助力企业思想政治工作实现精准化，分析了它在数据搜集与剖析、个性化教育、危险预估等环节所起的作用及其对应的实施策略，希望为企业改良思想政治工作效能提供一些借鉴。

关键词：大数据技术；企业思想政治；精准化

一、大数据技术赋能企业思想政治精准化的机制

大数据技术可以从很多渠道获取员工的相关数据，工作表现、社交媒体行为、培训反馈等，然后利用数据挖掘和分析算法，企业可以把这些大量的数据进行处理，从中找出有用的信息。根据大数据分析的结果，企业可以给不同的员工群体甚至是个人量身定做思想政治教育的内容。这种个性化的教育方法可以提升员工的接受度与参与度，进而加强思想政治工作的实际效果，大数据技术可以随时观察员工的思想状况和行为改变，迅速找出潜藏的思想问题和危险因素，企业就能预先警告到也许会出现的离职风险或者工作消极情绪的蔓延情况[1]。

二、大数据技术赋能企业思想政治精准化的实施策略

一是企业要形成一套包含多渠道数据搜集的体系，内部办公系统、员工回馈平台、社交媒体观测手段等都要被纳入进来，而且还要组建起专门的数据剖析团队，利用先进的数据剖析技术与工具，针对搜集到的数据展开深入挖掘和剖析，在执行数据搜集的时候，也要重视数据的隐私保护，保证员工的个人信息安全。二是依据大数据分析的结果，企业要不断更新思想政治教育的内

容和形式，按照员工的兴趣爱好、职业发展进程以及思想困惑来设计具有针对性的教育课程和活动。就拿员工关心职业发展来说，可以举办职业规划讲座和技能培训，针对员工对社会热点问题的议论，可以安排专题讨论会，促使员工树立正确的价值观[2]。三是企业要凭借大数据技术创建起动态监测体系，随时追踪员工的思想 and 行为变动，制定恰当的警报指标与门槛，一旦员工的行为或者思想产生异常状况，系统就能自动发出警报信号，而且企业还要制订对应的干涉预案，弄清楚在各种风险情形之下应当怎样应对，保证可以迅速而有效的解决问题。

三、结语

大数据技术给企业的思想政治工作带来新的机会，借助数据收集与分析、个性化教育、风险预警等机制，可以优化思想政治工作的精确程度。企业应该积极采用大数据技术，创建完善的数据系统和教育机制，不断更新思想政治教育的内容和形式，给企业的发展提供强有力的思想保证。

参考文献：

[1]岑文志.谈大数据时代下企业思想政治工作的开展[N].贵港日报,2025-03-24(003).

[2]董扬帆.浅议大数据形势下如何加强和改进国有企业思想政治政治工作[N].山西科技报,2024-04-11(A06).

（作者单位：山东枣矿中兴慧通轮胎有限公司）

青年思想政治工作的创新与实践

魏文彬

山东能源蒋庄煤矿积极探讨国有企业共青团在党委领导下开展青年思想政治工作的实践路径与创新机制，研究提炼出“思想铸魂、党建带团建、岗位建功”三位一体的工作体系，通过强化理论武装、深化党团联动、搭建实践平台，实现青年精神素养与企业发展需求同频共振。

一、思想引领体系构建：筑牢青年信仰根基

青年思想政治工作首在铸魂。蒋庄煤矿团委将强化青年理想信念作为核心任务，构建多层次、立体化的思想引领体系。一是依托“青年大学习”平台，建立“支部领学、书记带学、个人自学、研讨互学、创新活学、建功促学”的“六学机制”。通过党的二十届三中全会专题宣贯会、班前班后会宣讲等形式，将党的创新理论转化为青年听得懂的“地方话”；二是创新开展“经緯红途 薪火传承”主题团日，组织青年参观台儿庄战役纪念馆等红色基地，通过沉浸式学习强化精神传承。三是结合矿井“家文化”品牌，以文化浸润培育青年职业伦理，引导青年体悟“求真务实、真抓实干”的工作哲学。

二、党建带团建机制创新：贯通党团育人链条

蒋庄煤矿团委在矿党委的带领下，通过组织联动、资源联享、人才联育三大机制，实现党团工作同轴运转。一是该矿党委将团建纳入党建工作要点同步考核，要求团支部工作对标党支部要求；二是充分发挥青年优秀人才示范带动作用，通过举办青年优秀人才“上讲台、话成长”经

验分享会，组织青年职工共同聆听成长故事，汲取奋进力量；三是严格执行《推荐优秀共青团员作党的发展对象工作实施细则》，构建“团员—入党积极分子—党员”的完整育人链条。

三、岗位建功平台搭建：推动知行合一践履

思想政治工作生命力在于实践转化。蒋庄煤矿团委打造三类平台，引导青年在实干中成长。一是“青”字号品牌攻坚平台，聚焦矿井安全生产、技术攻坚成立专业突击队，助力矿井完成生产任务；二是青年安全生产示范岗，推行“班前五分钟”“隐患随手拍”等做法，有效排查安全隐患，确保矿井安全生产；三是创新创效赋能平台，设立青年“创客联盟”，组织“五小”创新竞赛，为矿井创新发展赋能。

蒋庄煤矿的实践表明，国有企业青年思想政治工作要始终坚持党的领导这一根本原则，通过构建“思想引领—党团共建—实践砺行—制度保障”的闭环体系，实现三个关键转化。

一是将政治优势转化为育人成效：党委统揽下的资源整合使青年培养从“碎片化”走向“系统化”；二是将精神素养转化为实干动能：“青”字号品牌活动推动青年从“生力军”成长为“主力军”；三是将个体成长转化为企业价值：创新创效平台促成人才红利与企业发展的双向奔赴。

（作者单位：山东能源枣矿集团蒋庄煤矿）